ONED/DP-NK/211/2024

DRC Conseil Danois pour les Réfugiés
029, Avenue Walikale,
Q. Les Volcans, Goma
www.drc.ngo
République Démocratique du Congo

DRC CONSEIL DANOIS POUR LES RÉFUGIÉS

OFFRE D'EMPLOI – DRC/GOM/PSE/003/2024

DRC RECHERCHE

1 Spécialiste Protection (republication)

I. Information sur poste

Intitulé du Poste	**Spécialiste Protection (republication)**
Type du contrat	**CDD - Poste National**
Lieu d'affectation	Ituri - Bunia
Durée d'affectation	**12 Mois, Renouvelable en cas de besoin**
Bande de Poste	**G2**
Entrée en fonction	**Immédiatement**
Date de clôture	**06/02/2024 au 19/02/2024**

II. Contexte

Le Conseil danois pour les réfugiés (DRC) assiste les réfugiés et les personnes déplacées dans le monde entier : nous leur fournissons une aide d'urgence, luttons pour leurs droits et contribuons à ce qu'ils aient accès à un avenir meilleur. Nous sommes présents dans les zones de conflit, le long des routes de déplacement et dans les pays où les réfugiés s'installent. Nous travaillons en coopération avec les communautés locales afin d'identifier des solutions à la fois responsables et durables. Nous œuvrons en faveur d'une intégration réussie des réfugiés et là où cela est possible afin que leur souhait de retour puisse se réaliser.

En RDC, DRC est engagé dans l'aide humanitaire depuis 2009. DRC met actuellement en œuvre un nombre de projets dans les provinces de l'Ituri et du Nord-Kivu, notamment dans le secteur de la protection, de l'éducation, et de la sécurité alimentaire et relèvement économicue.

III. Objectif Général de la position

Le Spécialiste de Protection assure à ce que les activités protection de tous les projets dans leur province d'affectation respectent les meilleures normes de qualité approuvées par DRC et à ce que les équipes protection soient dotées des capacités nécessaires pour respecter ces normes.

IV. Responsabilités de la position

Dans le cadre de ses fonctions, le Spécialiste de Protection devra :

- Assurer que la qualité des activités des sous-secteurs de la protection générale, VBG, protection de l'enfance et protection communautaire sont mises en œuvre dans le respect des procédures opérationnelles en place
- Communiquer régulièrement avec le/la Coordinateur.rice Protection pour le suivi de la mise en application des toutes les procédures (SOPs) dans la mise en œuvre des activités
- Apporter un appui technique aux chef.fes du projet afin qu'ils puissent adapter sa gestion d'équipe, et l'orienter sur les plans d'amélioration des équipes protection
- Apporter un appui technique aux chef.fes de projet dans la gestion de de soutien psychosocial, dans la validation technique des ouvertures de cas, suivi de la qualité de la documentation, de la qualité des

entretiens avec les survivant.e.s, ainsi que de la confidentialité, avec l'appui du Spécialiste de la Gestion des Informations de Protection (PIM)

- Apporter un appui technique quotidien aux équipes de mise en œuvre dans l'organisation des séances de travail en étroite collaboration avec les chef.fes de projet d'équipe protection
- Participer à la révision technique des termes de référence des activités protection en collaboration avec chef.fes du projet et le Coordinateur/rice de Protection, en veillant que les modules utilisés/les messages clés diffusés sont en ligne avec les procédures opérationnelles de DRC
- Participer à l'organisation des formations et sessions de renforcement des capacités du personnel protection de la zone en collaboration avec le/la Coordinateur/rice de Protection et le chef.fes du projet
- Contribuer à l'élaborer des modules de formation adaptés à la programmation de DRC en RD Congo en collaboration avec la Coordinateur/rice de Protection et le chef.fes de projet.
- Participer à l'élaboration d'outils techniques de protection en collaboration avec la Coordinateur/rice de Protection
- Participer à l'élaboration des procédures opérationnelles standards, analyses de protection et révision de la stratégie de protection en collaboration avec la Coordinateur/rice de Protection
- Être moteur dans la programmation intégrée sur la zone, en organisant des formations protection pour le personnel DRC des autres secteurs en collaboration avec le chef.fes de projet
- Par délégation su Area Manager, représenter DRC dans les groupes sectoriels provinciaux (GTPE, sous-cluster VBG, GT Monitoring de Protection)

V. Profil du/de la Candidat (e)

Compétences et qualités exigées :

- Diplome Universitaire dans un domaine d'expertise lié à la protection
- 3-5 ans d'expérience dans le renformcement des capac tés
- Minimum 5 ans d'expérience internationale et/ou national prouvée dans des projets d'ONG en contexte d'urgence et de développement.
- Expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine de la protection, de la prise en charge des cas de VBG, de la protection de l'enfance et monitoring de protection
- Expérience avérée dans l'appui technique des gestionnaires de cas de protection VBG, Protection de l'enfance et monitoring de protection
- Excellente connaissance du français, swahili et l'anglais sont un aout
- Excellentes compétences en matière de rédaction et de révision pour les publics externes (y compris les gouvernements et les donateurs)
- Expérience dans la production de matériel technique de haute qualité (matériel de formation, outils de programme, propositions, documents stratégiques, etc.), notamment en protection

À ce poste, vous devez démontrer les cinq compétences essentielles du DRC, à savoir :

- **Viser l'excellence** : vous vous concentrez sur l'obtention de résultats tout en garantissant un processus efficace. Vous vous efforcez de produire un travail précis, approfondi et professionnel avec une utilisation optimale du temps et des efforts.
- **Collaborer** : vous coopérez avec et impliquez les parties concernées, recherchant activement leur opinion et partageant des informations clés avec elles. Vous soutenez et faites confiance aux autres, tout en encourageant les commentaires.
- **Prendre les rênes** : Vous prenez la responsabilité et donnez la priorité à votre travail en fonction de la vision et des objectifs généraux de DRC. Vous prenez l'initiative face à un défi ou une opportunité et vous recherchez des solutions innovantes.

- **Communiquer** : vous écrivez et parlez efficacement et honnêtement tout en adaptant votre style et votre ton à la situation. Vous écoutez activement les autres et les impliquez dans le dialogue.
- **Faire preuve d'intégrité** : Vous respectez et promouvez les normes les plus strictes en matière de conduite éthique et professionnelle en relation avec les valeurs et le code de conduite de DRC, y compris la protection contre l'exploitation sexuelle, les abus et le harcèlement.

Les personnes intéressées doivent déposer un dossier complet comportant les éléments suivants :

- Curriculum Vitae maximum 3 pages,
- Lettre de demande d'emploi motivant pourquoi vous souhaitez travailler pour DRC et les compétences et capacités qui vous rendent le/la candidat idéale pour ce poste maximum 1 page
- Photocopies ou scans des titres scolaires ou académiques ;
- Attestations de tous les services et emplois antérieurs ;
- Photocopies scans de la carte d'identité (recto verso) ;
- Carte de l'ONEM/Contacts téléphoniques et adresse du candidat ;
- Autres documents nécessaires pour le dossier

Notice :

1. Tous les candidats intéressés doivent envoyer une lettre de motivation et un CV mis à jour (d'un maximum de quatre pages)
2. Utilisez ce lien pour soumettre votre candidature https://job.drc.ngo/jobs/job?id=170284
3. Postuler à un poste pour le Conseil Danois pour les Refugies est gratuit. Toute demande d'argent en échange d'emploi au sein de notre organisation est illégale et va à l'encontre de nos règles.
4. Égalité des sexes : DRC s'est engagée à atteindre la parité entre les sexes en dotation à tous les niveaux. Pour cela, les femmes candidates sont particulièrement encouragées à postuler pour combler l'écart entre les sexes.
5. Égalité des chances : DRC est un employeur d'égalité des chances. Nous valorisons la diversité et nous nous engageons à créer un environnement inclusif fondé sur le respect mutuel de tous les employés. Nous ne discriminons pas en fonction de l'âge, du sexe, du statut d'invalidité, de la religion, de l'origine ethnique, de la couleur, de la race, de l'état matrimonial ou d'autres caractéristiques protégées
6. DRC a une politique « tolérance zéro » contre toute exploitation, Abus et harcèlent sexuel
7. Tout abus doit être remonté en toute confidentialité via notre numéro vert : **+243815972961.**

Fait à Goma, le 06/02/2024

Pour Conseil Danois pour les Réfugiés

CONSEIL DANOIS POUR LES REFUGIES RD CONGO DMIN/HR

Sharon YANG

Responsable des ressources humaines

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI DIRECTION PROVINCIALE DU NORD KIVU

Constant AKILI